

Tecopress Spa, specializzata nella produzione di particolari in lega di alluminio ottenuti con il processo di prossocolata espone in questo documento la propria politica orientata al miglioramento continuo delle proprie prestazioni per perseguire sempre più la soddisfazione del Cliente.

Questo viene conseguito minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, nel rispetto della salute, della sicurezza e della dignità delle persone oltrechè delle Leggi vigenti in materia, in coerenza con il codice Etico Tecopress e adottando un Sistema di gestione integrato per la Qualità, Sicurezza e Ambiente secondo gli standard **UNI EN ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.**

Il SGI HSEQ Tecopress, risked based, consente di gestire le possibili minacce e di cogliere le opportunità emergenti dall'analisi del contesto in cui l'organizzazione svolge la propria attività.

La strategia aziendale si traduce in impegni assunti dalla Direzione Generale verso:

#### Cliente:

- Perseguendo la sua soddisfazione nel contesto di una sostenibilità della nostra organizzazione.
- Assicurando la business continuity attraverso la progettazione ed introduzione di piani di reazione a seguito di situazioni di contingenza (contingency plan).

#### Risorse umane:

- Infondendo motivazione e consapevolezza nel personale nello svolgimento del proprio ruolo supportandolo con l'addestramento, il coinvolgimento e la partecipazione in quanto le risorse umane sono considerate un pilastro fondamentale per perseguire la mission aziendale.
- Promuovendo la responsabilità sociale tramite i principi di etica che tutelino la motivazione, consapevolezza, coinvolgimento, competenza e stato di salute delle risorse umane.
- Promuovendo la diffusione ed il rispetto del codice etico aziendale a cui ogni persona deve attenersi per assicurare una sostenibile armonia tra gli interessi di business ed i requisiti di responsabilità sociale che si basano su pilastri quali la prevenzione della corruzione, il rispetto e la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, il rigetto del lavoro minorile, il rigetto verso l'utilizzo del lavoro obbligato, il rispetto delle diversità e dell'integrazione, la correttezza di trattamento impedendo molestie, maltrattamenti verbali, soprusi, etc., la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, un orario di lavoro ed una retribuzione in accordo alle leggi vigenti e libertà di associazionismo e diritto alla contrattazione collettiva.

#### Qualità:

- Promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del *risk-based thinking* al fine di determinare ed affrontare rischi ed opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del Cliente.
- Assicurando che i requisiti del Cliente (impliciti ed espliciti) ed i requisiti cogenti applicabili siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità con particolare attenzione alla sicurezza del prodotto.

- Promuovendo il consolidamento dei rapporti di collaborazione con i fornitori motivandoli e coinvolgendoli nel processo di miglioramento continuo.
- Assicurando l'attenta manutenzione di attrezzature, macchine e impianti a fini preventivi.
- Definendo, perseguendo e monitorando gli obiettivi per il miglioramento della qualità.
- Rafforzando la cultura aziendale e la consapevolezza di tutto il personale sull'importanza delle sue attività nell'ottenere, mantenere e migliorare la qualità, con particolare attenzione ai rischi sul Cliente nel caso di prodotto non conforme.
- Promuovendo la responsabilità sociale di impresa definendo codice di condotta per i dipendenti e politica etica di escalation (*whistle-blowing*).

### Salute e sicurezza dei lavoratori

- Garantendo costantemente condizioni lavorative che permettano di eliminare i pericoli, prevenire e ridurre incidenti, infortuni e malattie professionali.
- Garantendo il rispetto delle normative cogenti applicabili, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Definendo, perseguendo e monitorando gli obiettivi per il miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro e il miglioramento continuo nel Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza.
- Rafforzando la cultura aziendale e la consapevolezza di tutto il personale sui temi della salute e sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività.
- Promuovendo e sostenendo rapporti di collaborazione e trasparenza con gli enti pubblici preposti al controllo delle prestazioni dell'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Adottando misure di controlli dei rischi per la salute e sicurezza dei dipendenti, fornitori, collaboratori e delle persone della comunità in cui l'organizzazione opera.
- Promuovendo l'adozione di comportamenti virtuosi.
- Garantendo l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti

### Ambiente

- Riducendo costantemente l'impatto dei processi produttivi esistenti nell'ottica della salvaguardia dell'ambiente.
- Garantendo il rispetto delle normative cogenti applicabili in materia di ambiente.
- Definendo, perseguendo e monitorando gli obiettivi per il miglioramento della gestione ambientale.
- Rafforzando la cultura aziendale e la consapevolezza di tutto il personale e di tutta la supply chain sui temi dell'ambiente.
- Perseguendo strategie mirate a monitorare e contenere i consumi energetici, i consumi delle risorse idriche e le emissioni in atmosfera.
- Promuovendo e sostenendo rapporti di collaborazione e trasparenza con gli enti pubblici preposti al controllo delle prestazioni ambientali dell'azienda.
- Applicando best practice nazionali od internazionali per la protezione dell'ambiente.
- Ottimizzando e valorizzando la gestione dei rifiuti, il recupero del suolo ed il riutilizzo delle acque dopo trattamento, in un'ottica di circolarità.
- Gestendo e monitorando tutte le sostanze chimiche presenti in azienda al fine di minimizzare l'emissione e la produzione di sostanze inquinanti.
- Supportando la continua ricerca di soluzioni a minor impatto ambientale e favorendo l'utilizzo di energie alternative.

Innovazione e miglioramento continuo:

- Perseguendo la continua ricerca del miglioramento delle prestazioni di tutti i processi per soddisfare le esigenze del mercato e del cliente contestualmente alla riduzione degli sprechi per mantenere la competitività dell'organizzazione sul mercato sempre più globale e competitivo.
- Valutando e valorizzando il contesto interno ed esterno in cui l'organizzazione opera in considerazione di tutte le parti interessate e del Cliente in particolare.
- Individuando e monitorando i fattori di contesto rilevanti nella definizione e perseguimento degli obiettivi strategici.

La Direzione Generale si impegna a:

- Perseguire il miglioramento continuo del SGI HSEQ.
- Sviluppare la conoscenza, competenza e consapevolezza di tutti i dipendenti per il conseguimento degli obiettivi aziendali rendendoli consapevoli della centralità del proprio ruolo nell'attuazione del SGI HSEQ e nel conseguimento degli obiettivi HSEQ.
- Diffondere la presente politica e riesaminare sistematicamente il SGI HSEQ ed i relativi obiettivi.

Dosso (FE), lì 01/12/2020

L'Amministratore Delegato  
Federico Dondi